



Temat szkolenia

## Płace od A do Z oraz ZFŚS w 2010

Streszczenie tematyki

Szkolenie przedstawia w praktyczny sposób zasady naliczania wynagrodzeń oraz zagadnienia związane z Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych.

**Cel szkolenia**

- zapoznanie uczestników z zagadnieniami naliczania wynagrodzeń krok po kroku,
- omówienie obowiązku i zasad tworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

**Program szkolenia  
dzień 1.****DZIEŃ PIERWSZY****1. Nowości w 2010 i 2011 roku:**

- wynagrodzenie chorobowe i zasiłki w 2010 i 2011 r,
- minimalne wynagrodzenie za pracę w 2010 i 2011,
- kwota wolna od potrąceń w 2010 i 2011,
- świadczenia pracownicze - imprezy integracyjne i świadczenia medyczne.

**2. Technika naliczania wynagrodzenia pracownika, zleceniobiorcy, inne.****3. Składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne:**

- zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym,
- przychody zwolnione od składek,
- świadczenia na rzecz pracowników,
- składka na ubezpieczenie zdrowotne,
- Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

**4. Zaliczka na podatek dochodowy:**

- obowiązki płatnika,
- przedmiot opodatkowania, dochód, źródła przychodów - definicje,
- sposób obliczenia zaliczki na podatek dochodowy,
- kwota zmniejszająca zaliczkę na podatek - ulga podatkowa,
- koszty uzyskania przychodów,
- koszty uzyskania przychodów autorskie,
- świadczenia na rzecz pracowników,
- zagadnienia problemowe dotyczące opodatkowania i oskładkowania wypłat pieniężnych i świadczeń w naturze.

**5. Przychody zwolnione od podatku i składek.****6. Przykładowa lista płac.**

### 7. Umowa zlecenia i umowa o dzieło:

- zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym,
- składka na ubezpieczenie zdrowotne,
- Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
- zaliczka na podatek dochodowy.

### 8. Obligatoryjne składniki wynagrodzenia:

- wynagrodzenie za czas pełnionego dyżuru,
- wynagrodzenie za czas niezawinionego przestoju,
- dodatek wyrównawczy,
- odprawy,
- odszkodowania.

### 9. Fakultatywne składniki wynagrodzenia. Premia a nagroda.

### 10. Obliczanie wynagrodzenia urlopowego oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop:

- ustalanie wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego,
- wpływ zmiany warunków wynagrodzenia na podstawie wymiaru urlopu wypoczynkowego,
- wpływ przerw w wykonywaniu pracy na podstawie wymiaru wynagrodzenia urlopowego,
- składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy dłuższe niż jeden miesiąc,
- zasady ustalania ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy,
- zastosowanie zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop,
- ustalanie wynagrodzenia za czas urlopu okolicznościowego oraz za czas innych okresów niewykonywania pracy, za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

## DZIEŃ DRUGI

### 1. Dokonywanie potrąceń z wynagrodzenia za pracę:

- granice dokonywania potrąceń,
- kwota wolna od potrąceń,
- potrącenia z zasiłków,
- potrącenia z umów cywilnoprawnych.

## 2. Wynagrodzenie za czas choroby oraz świadczenia z ubezpieczenia społecznego przysługujące w związku niezdolnością do pracy:

- wynagrodzenie za czas choroby,
- zasiłek chorobowy,
- ustalanie prawa i wysokość zasiłku,
- okres zasiłkowy i wysokość zasiłku,
- dostarczenie zwolnienia lekarskiego po terminie i obniżenie zasiłku chorobowego o 25%,
- kody stosowane w orzeczeniach o czasowej niezdolności do pracy,
- ustalanie podstawy wymiaru zasiłku chorobowego,
- składnik stałe i zmienne w podstawie wymiaru zasiłku chorobowego,
- wynagrodzenie za czas przestoju w podstawie wymiaru zasiłku
- wpływ zmiany warunków zatrudnienia na podstawę wymiaru zasiłku,
- wynagrodzenie wypłacone pracownikowi z tytułu umowy zlecenia w podstawie wymiaru zasiłku,
- ponowne ustalanie podstawy wymiaru zasiłku,
- minimalna podstawa wymiaru zasiłku chorobowego,
- rozliczenie wypłaconego wynagrodzenia za chorobę oraz zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego po uznaniu, że niezdolność do pracy została spowodowana wypadkiem przy pracy,
- świadczenie rehabilitacyjne,
- zasiłek wyrównawczy,
- zasiłek opiekuńczy.

## 3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych:

- wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,
- wynagrodzenie normalne i dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,
- wynagrodzenie za pracę w niedziele i święta,
- rozliczanie dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych czasem wolnym od pracy,
- wynagrodzenie za pracę w porze nocnej.

## 4. Szczególne sposoby ustalania wynagrodzenia

- Zmniejszanie wynagrodzenia za pracę podczas choroby pracownika i innych nieobecności.

### 15. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych:

- obowiązek tworzenia Funduszu,
  - naliczanie odpisu socjalnego w 2010 roku,
  - przedmiot działalności socjalnej,
  - przekazywanie odpisów na Fundusz na rachunek bankowy,
  - ustalanie liczby zatrudnionych dla potrzeb funduszu socjalnego,
  - pracodawcy zobowiązani do prowadzenia działalności socjalnej,
  - rezygnacja z obowiązków socjalnych,
  - zwiększenie środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
  - kryteria udzielania pomocy socjalnej,
  - wspólna działalność socjalna,
  - regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
  - świadczenie urlopowe,
  - kontrole PIP i najczęściej popełniane przez pracodawców błędy w zakresie administrowania środkami ZFŚS,
  - podatek dochodowy od osób prawnych,
  - podatek dochodowy od osób fizycznych i składki na ubezpieczenia społeczne,
  - potrącenia z ZFŚS.
- 
- Pracownicy działów kadr i płac zajmujący się naliczaniem wynagrodzeń, specjaliści ds. płac.
  - Pracownicy działów księgowych zajmujący się tematyką wynagrodzeń, ZFŚS.

Kto powinien wziąć udział?

Informacje o wykładowcy

#### Monika Cieślak

Twórca i redaktor prowadzący miesięcznika „Sposób na płace” Infor. Szkoleniowiec / wykładowca - Seka, Soyer, Infor, Akademia Koźmińskiego. Autorka publikacji dotyczących zagadnień twardego i miękkiego HR, prawa pracy i podatków, specjalizacja: wynagrodzenia pracownicze. Absolwentka WSPiZ im. Leona Koźmińskiego (MBA dla Kadry HR) oraz Uniwersytetu Warszawskiego (studia podyplomowe - Psychologia Zarządzania Personalem i Wydział Prawa i Administracji - specjalizacja prawo finansowe). Będąc szefem działu personalnego, przez 10 lat na co dzień zajmowała się zagadnieniami związanymi z prawem pracy, prawem podatkowym i prawem ubezpieczeń społecznych. Specjalizuje się w zagadnieniach związanych z rachubą płac.

## Dlaczego warto?

- Rzetelna, kompleksowa i praktyczna wiedza związana z naliczaniem wynagrodzeń przekazana w sposób przystępny
- Wykładowca z wieloletnim doświadczeniem w prowadzeniu szkoleń i seminariów oraz dogłębną wiedzą w zakresie praktycznych sposobów rozwiązywania kwestii związanych z wynagrodzeniami.
- Certyfikat ukończenia szkolenia wydany przez EduTax.

## Forma organizacyjna

- Szkolenie pozwala na gruntowne omówienie poszczególnych tematów oraz na efektywne przyswojenie wiedzy przez Uczestników.
- Możliwość swobodnego zadawania pytań prowadzącym zarówno w trakcie szkolenia, podczas przerwy, jak również po jego zakończeniu.
- Materiały szkoleniowe i poczęstunek dla uczestników.

## Informacje organizacyjne

### Miejsce i czas trwania szkolenia

**miejsce:** Kompleks konferencyjny „Jordana 18”,  
**adres:** ul. Jordana 18, 40-043 Katowice, godz.: 10:00 - 15:30.

### Koszt uczestnictwa

- jeden dzień: 450 zł brutto / osobę.
- dwa dni: 800 zł brutto / osobę.

**Konieczn**ie sprawdź aktualne promocje na naszej stronie internetowej: [www.edutax.pl](http://www.edutax.pl).

### Zapisy

- Formularz można pobrać na naszej stronie internetowej [www.edutax.pl](http://www.edutax.pl) i wypełniony wystać na adres e-mail: [szkolenia@edutax.pl](mailto:szkolenia@edutax.pl), lub przesłać faksem: **32 763-24-01**.
- Formularz można też wypełnić on-line bezpośrednio na naszej stronie: [www.edutax.pl](http://www.edutax.pl).

**Pytania związane z tematyką i organizacją szkolenia prosimy kierować na adres e-mail: [szkolenia@edutax.pl](mailto:szkolenia@edutax.pl) lub pod numer telefonu: 0 511-819-201.**



**EduTax**

Tychy, 43-100

ul. Źorska 4/6

Tel.: 0 511-819-201

fax: 32 763-24-01

e-mail: [szkolenia@edutax.pl](mailto:szkolenia@edutax.pl)

[www.edutax.pl](http://www.edutax.pl)